

# VÝROČNÍ ZPRÁVA | 2016

CEDR Pardubice, o.p.s.



CEDR



... pomáháme  
duševně nemocným ...

# Úvodní slovo



Vážené dámy, vážení pánové,

je mi potěšením, že se s Vámi mohu opět po roce podělit o základní informace o činnosti naší organizace. I v roce 2016 jsme se opět především snažili o to, abychom plnili naše základní poslání. V rámci poskytovaných sociálních služeb jsme se snažili přispívat ke zlepšování zdravotního stavu, životních podmínek a v neposlední řadě pracovních návyků uživatelů našich služeb. Těmi jsou výhradně osoby trpící různými druhy duševního postižení. V loňském roce jsme v našich pobočkách v Ústí nad Orlicí a v Pardubicích poskytli služby celkem 101 lidem v rámci 4403 konzultačních hodin. Za tuto práci bych rád poděkoval kolegům, kteří svým profesionálním a lidským přístupem pomáhají uživatelům našich služeb hledat novou cestu a chuť do života.

Loňský rok byl pro nás přelomový především v jedné věci. Po několikaleté snaze se nám podařilo zřídit prvních 5 pracovních míst pro lidi se speciálními potřebami v Ústí nad Orlicí. Tímto krokem jsme položili základní kámen novému pracovišti pro osoby s různým zdravotním omezením. V následujícím roce máme v plánu nově vzniklou dílnu minimálně zdvojnásobit, a tím i významně rozšířit počet pracovních míst. Jsme rádi, že těmito kroky můžeme dát možnost pracovat a začlenit se ještě více do běžné společnosti lidem, pro které může být uplatnění na běžném trhu práce velmi komplikované.

Na závěr bych chtěl poděkovat všem kolegům, jejichž zodpovědná práce vytváří hlavní hodnoty naší organizace. Velký dík patří také našim partnerům a podporovatelům, zástupcům Pardubického kraje, státní správy i samosprávy. I ta nejmenší pomoc nám pomáhá na cestě k dosažení ještě kvalitnějších služeb pro uživatele našich služeb. Bez této nenahraditelné podpory bychom nemohli dělat naši každodenní práci a přispívat tím ke zlepšování životů mnoha lidí.

Bc. Lukáš Hnát, DiS.  
Ředitel CEDR Pardubice o.p.s.

# Obsah

ÚVODNÍ SLOVO	2
CEDR – KDO JSME	4
SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY V PARDUBICÍCH A ÚSTÍ NAD ORLICÍ	5
CO SE UDÁLO V ROCE 2016?	5
KDE JSME VŠUDE BYLI?	8
SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBY PRO SENIORY A OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM V PARDUBICÍCH A V ÚSTÍ NAD ORLICÍ	9
CO SE UDÁLO V ROCE 2016?	9
KDO JSOU KLIENTI/UŽIVATELÉ SLUŽEB CEDR?	11
KVANTITATIVNÍ ÚDAJE SOCIÁLNÍCH SLUŽEB	12
PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ	13
ODBORNÉ PRAXE, STÁŽE	15
PROJEKTY	16
CHRÁNĚNÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	19
EKONOMICKÝ PŘEHLED	20 – 23
PODĚKOVÁNÍ	24

# CEDR – Kdo jsme

CEDR je obecně prospěšná společnost, která poskytuje již od r. 1994 sociální služby lidem s duševním onemocněním v Pardubicích a od r. 2010 i v Ústí nad Orlicí.

CEDR Pardubice o.p.s. provozuje několik chráněných pracovišť a sociální služby pro osoby s duševním onemocněním.

## POSLÁNÍ A CÍL ORGANIZACE

Posláním organizace je pomáhat lidem s duševním onemocněním, zlepšovat jejich životní podmínky tak, aby žili spokojeně v prostředí, které si sami zvolí, a vytvářet pracovní místa pro osoby obtížně zaměstnatelné z důvodu zdravotního omezení.

## SOCIÁLNÍ SLUŽBY

CEDR Pardubice o.p.s. poskytuje sociální služby osobám s duševním onemocněním, a to nejen v Pardubicích, ale i v Ústí nad Orlicí, prostřednictvím dvou registrovaných služeb:

**SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY:** nabízí pomoc při získávání nebo obnovování základních pracovních návyků a potřebných komunikačních dovedností; případně pomáhají lidem s duševním onemocněním v návratu do zaměstnání.

**SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBY:** nabízí aktivizační programy lidem s duševním onemocněním, kteří chtějí smysluplně trávit svůj volný čas. Podpora je poskytována formou individuální pomoci a odpoledního strukturovaného programu zaměřeného na zájmové, vzdělávací a terapeutické aktivity.

## CHRÁNĚNÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Organizace nabízí lidem se zdravotním znevýhodněním zaměstnání na zkrácený pracovní úvazek v těchto chráněných provozech:

- mobilní dílna (údržba zahrad,...)
- kompletační dílna (program zaměřen na kompletaci výrobků)
- šicí dílna
- údržbářské práce
- úklidové práce



# Sociálně terapeutické dílny v Pardubicích a Ústí nad Orlicí

## CO SE UDÁLO V ROCE 2016?

Místo poskytování služby: Jana Palacha 324, Pardubice, T. G. Masaryka 115, Ústí nad Orlicí

Sociálně terapeutické dílny byly zařazeny do sítě sociálních služeb v Pardubickém kraji, a zároveň byly finančně podpořeny díky Individuálnímu projektu „Rozvoj sociálních služeb v Pardubickém kraji“ financovaného z Operačního programu Zaměstnanost.

Sociálně terapeutické dílny v Pardubicích a Ústí nad Orlicí i v roce 2016 nabízely lidem se zkušeností s duševním onemocněním pestrý program, který by jim měl pomoci najít bezpečný prostor k rozvíjení jejich pracovních a sociálních dovedností, a tím zvyšovat jejich šanci na získání zaměstnání a uplatnění v životě.

V tomto roce služba provozovala 4 sociálně terapeutické dílny (1 dílna v Ústí nad Orlicí a 3 dílny v Pardubicích)



Služba nabízí klientům tyto aktivity:

- Trénink dovedností v dílnách – pracovní programy v dílnách
- Společné výlety, exkurze
- Program „podpora zaměstnávání“
- Poradenství sociálního pracovníka v oblasti práce (příprava na zaměstnání, zprostředkování jiných služeb)
- Trénink paměti, soustředění, komunikace (od července 2016)

## TRÉNINK DOVEDNOSTÍ V DÍLNÁCH

V roce 2016 jsme pracovní program rozšířili o práci se dřevem. Díky podpoře donátorů z Burzy filantropie jsme mohli zakoupit do dílny v Pardubicích vyřezávací a ruční lupínkovou pilu, gravírovací pera, brusné papíry a další potřebný materiál a začít nabízet klientům i trochu více „chlapskou“ práci.

Do programu všech sociálně terapeutických dílen v Pardubicích i v Ústí nad Orlicí jsme zařadili novou aktivitu, která se stala klienty velmi oblíbenou – Antistresové malování. Tato činnost je klienty velmi oblíbená a pomáhá jim při zlepšení koncentrace, přesnosti a trpělivosti. Zároveň pomáhá uvolňovat napětí a zbavovat stresu.

## VÝLETY A EXKURZE

I v tomto roce jsme se snažili klienty podpořit v sociálních dovednostech a zprostředkovat jim kontakt s přirozeným prostředím a to prostřednictvím exkurzí a výletů.

## A CO JSME NAVŠTÍVILI A VIDĚLI? BYLO TOHO HODNĚ, ALE ZA ZMÍNKU STOJÍ TYTO AKCE:

BŘEZEN | Cyklovýlet na Kuňku

DUBEN | Výlet do ZOO v Praze

KVĚTEN | Návštěva Dne otevřených dveří HZS Pardubického kraje

ČERVEN | Dostihový den neziskových organizací

ČERVENEC | Výlet Andrlův mlýn, Chlum

ZÁŘÍ | Výlet lodí „Arnošt z Pardubic“ s klienty a jejich rodinnými příslušníky, s pracovníky CEDRu a dalšími

LISTOPAD | Odpoledne při bowlingu v Ústí nad Orlicí

PROSINEC | Návštěva Cinestaru – Anděl Páně 2



## PROGRAM „PODPORA ZAMĚŠTNÁVÁNÍ“

Realizovali jsme pravidelný program, jehož součástí jsou aktivity, zaměřené na trénink sociálních a pracovních dovedností – společná setkávání, besedy na téma jak si hledat práci, jak o sebe pečovat, nebo jak porozumět sobě a druhým.

V rámci programu probíhaly besedy, workshopy, exkurze na chráněná pracoviště v regionu, týmové aktivity, relaxace, STD Ústí nad Orlicí, Pardubice:

- Beseda s pracovníky z Občanské poradny (Ing. Marcela Náhlíková, Bc. Veronika Hodrová, DiS.) zaměřená na dluhovou problematiku.
- Beseda se speciální poradkyní Bc. Jaroslavou Rollerovou z Úřadu Práce z Ústí nad Orlicí. Beseda na téma „Zaměstnávání osob se zdravotním postižením“.
- Exkurze na chráněná pracovní místa v Albertinu Žamberk a v Neratově, která provozuje Sdružení Neratov.
- Beseda a cvičení na téma: „Umět dýchat ve stresových situacích“
- Besedy na téma „Etiketa“
- Beseda v Café Robinson – téma „Zaměstnávání osob se zdravotním znevýhodněním“
- Exkurze do zdravé jídelny Kruh zdraví Chrudim
- Exkurze na chráněné pracoviště – Inpa Černá za Bory
- Ostatní: týmové aktivity, sebepoznávací hry, artefietika

## TRÉNINK PAMĚTI, SOUSTŘEDĚNÍ, KOMUNIKACE

V r. 2016 se nám podařilo díky evropskému projektu zařadit do programu sociální služby (STD) skupinový trénink kognitivních dovedností, o který mají klienti velký zájem, a ukázalo se, že je velkým přínosem pro ně samotné. V následujícím roce plánujeme rozšířit tento program o individuální tréninky kognitivních dovedností ve spolupráci s klinickým psychologem, který by se podílel na vstupní psychodiagnostice před zahájením tréninku.

V sociálně terapeutické dílně v Ústí nad Orlicí se podařilo realizovat program „Instrumentální obohacování dle R. Feuersteina“ Cílem této metody je rozvinout a rozšířit mentální schopnosti člověka tak, aby byl schopen se v nové situaci rychle a správně orientovat. Aby byl schopen samostatně reagovat na podněty, kterým je spontánně vystaven a stal se tak samostatnou a autentickou osobností. Program je uzavřený, nelze vstupovat do skupiny v průběhu. Je nutná absolutní docházka jako u skupinové terapie. Pracuje se s pracovními sešity a tužkou. Plní se úkoly, které se předem hodně podrobně proberou. Jedná se o velmi hluboké povídání, které přirovnává např. body na papíře k pevným bodům, místům v životě. A srovnává úkoly, které se na papíře dějí s ději v životě každého člověka. Metoda učí člověka věřit sám sobě a zároveň umět přijmout pomoc, když je to potřeba. Program je obohacen o prvky taktálního Feuersteina, jehož heslo zní: dotek nikdy nelže. Přínos pro klienty služby lze vidět ve zlepšení komunikace, sebevědomí, zlepšení soustředění, pozornosti a plánování. Metoda hodně podporuje přemýšlení nad činnostmi, sebevládní.



V ROCE 2016 VYUŽILO SLUŽBU  
SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÝCH DÍLEN  
CELKEM 45 UŽIVATELŮ, Z TOHO 7 UŽIVATELŮ  
NAŠLO PRACOVNÍ UPLATNĚNÍ.

# Kde jsme všude byli?

## PRACOVNÍCI A KLIENTI SOCIÁLNÍCH SLUŽEB SE ÚČASTNILI ŘADY PREZENTAČNÍCH A PRODEJNÍCH AKCÍ:

**BŘEZEN** | Velikonoční jarmark 02, Burza práce na Úřadě práce

**DUBEN** | Den Země v Pardubicích, Veletrh sociálních služeb v Ústí nad Orlicí

**KVĚTEN** | Den Pardubického kraje, „Každý chvilku na španělku“ – Pardubice, Den dětí v Hamzově léčebně, Kreativ 2016 – Pardubice, Den dětí na Pardubickém zámku

**ČERVENEC** | Presentace výrobků v nákupní galerii Nová Louže pod záštitou KONZUM, obchodní družstvo v Ústí nad Orlicí

**SRPEN** | Veletrh sociálních služeb v rámci Olympijského parku v Pardubicích, Festival ON THE ROAD – Lázně Bohdaneč

**ZÁŘÍ** | Hravé odpoledne na farmě Apolenka – Spojil Pardubice, Týdny pro duševní zdraví – Antistresové malování pro veřejnost na Tř. Míru v Pardubicích, Integrační den v Ústí nad Orlicí

**ŘÍJEN** | Den otevřených dveří CEDR v Ústí nad Orlicí v rámci Týdnů pro duševní zdraví

**LISTOPAD** | Presentace služeb na Setkání starostů správního obvodu města ÚO, Vánoční prodej v Contipru v Dolní Dobrouči, Kreativ 2016 – Pardubice, Vánoční trhy Mírové náměstí v Ústí nad Orlicí

**PROSINEC** | Úřad Práce Pardubice – předvánoční prodej výrobků, Vánoční výstava ČCK v Ústí nad Orlicí v Galerii pod radnicí + adventní trhy na Mírovém náměstí v Ústí nad Orlicí



# Sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením v Pardubicích a v Ústí nad Orlicí

## CO SE UDÁLO V ROCE 2016?

Místo poskytování služby: Centrum pro volný čas SAS,  
Jana Palacha 324, Pardubice, Centrum pro volný čas SAS,  
T. G. Masaryka 115, Ústí nad Orlicí

V obou registrovaných službách došlo v r. 2016 ke změně metodiky – nabídka služeb se rozšířila o aktivity více zaměřené na zprostředkování kontaktu s běžným prostředím.

Na podzim r. 2016 jsme otevřeli pro klienty odpolední klub, který probíhá jedenkrát týdně a nabízí klientům možnost setkávat se navzájem mezi sebou a s podporou sociálního pracovníka sdílet vlastní zážitky a možnosti řešení. Součástí setkávání jsou společné kulturní a společenské akce (návštěva divadla, výstav, výlety, ...)

V tomto roce jsme klientům služby nabízeli možnost individuálních konzultací a podpory a možnost zapojit se do těchto programů:

## SAS PARDUBICE

- Terapeutické služby – skupinová terapie, dramaterapie, muzikoterapie
- Odpolední klub – skupinové setkávání (společenské hry, trénink paměti, návštěva kultur. a společenských akcí)
- Pohybové aktivity (tanec, pohybové aktivity s prvky jógy)
- Pomoc a podpora při vzdělávání – forma individuální a skupinová – výuka angl. jazyka, práce na PC





## SAS ÚSTÍ NAD ORLICÍ

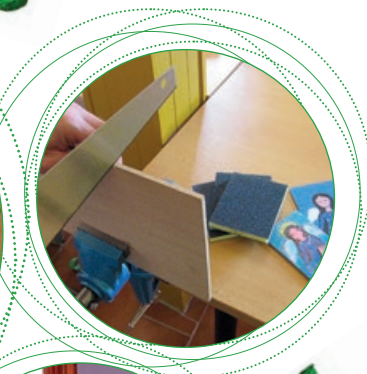
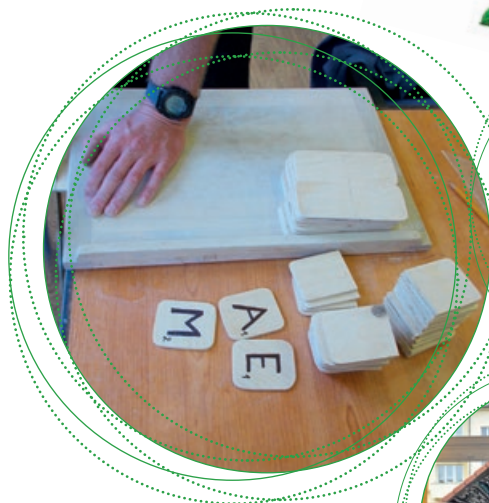
- Terapeutické služby – dramaterapie, muzikoterapie
- Zájmové aktivity – tvořivý kurz
- Odpolední klub – skupinové setkávání (společenské hry, návštěva kulturních a společenských akcí)
- Trénink kognitivních dovedností – Kurz instrumentálního obohacování Reuvena Feuersteina
- Individuální trénink praktických dovedností (vaření, žehlení, ...)

Na těchto aktivitách spolupracujeme s odbornými lektory a dobrovolníky.

V ROCE 2016 JSME SPOLUPRACOVALI  
S 6 DOBROVOLNÍKY  
A 9 ODBORNÝMI LEKTORY  
V RÁMCI SLUŽBY SAS  
V PARDUBICÍCH  
A V ÚSTÍ NAD ORLICÍ.

SLUŽBY SAS (PARDUBICE,  
ÚSTÍ NAD ORLICÍ)  
VYUŽILO CELKEM  
56 UŽIVATELŮ.

V ROCE 2016 SE CEDR  
V ÚSTÍ NAD ORLICÍ  
STĚHOVAL  
DO NOVÝCH PROSTOR.



## Kdo jsou klienti / uživatelé služeb CEDR?

Našimi klienty jsou dospělí lidé s dlouhodobými psychickými problémy. Do našich služeb přicházejí většinou po několikáté hospitalizaci v psychiatrické léčebně a v důsledku duševního onemocnění mají mnohdy přiznaný invalidní důchod. V rámci poskytovaných sociálních služeb spolupracujeme s jejich rodinami a blízkými.

„Cesta křehké Duše“  
Danuše Dolečková

Duši ztracenou ve střípkách  
zlomení osudem  
s novou nadějí  
vstříc ke slunci života jdou



# Kvantitativní údaje sociálních služeb



## SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY – PARDUBICE

V roce 2016 využilo této služby celkem 26 klientů (se smlouvou). Z toho 11 mužů a 15 žen.

Skupinových setkání: 355 (1488 hodin)

Individuálních intervencí: 627 (605 hodin)

## SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY – ÚSTÍ NAD ORLICÍ

V roce 2016 využilo této služby celkem 19 klientů (se smlouvou). Z toho 3 muži a 16 žen.

Skupinových setkání: 342 (1202 hodin)

Individuálních intervencí: 358 ( 334 hodin)

## SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBY PRO SENIORY A OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM – CENTRUM PRO VOLNÝ ČAS PARDUBICE

V roce 2016 využilo této služby celkem 33 klientů. Z toho 12 mužů a 21 žen.

Skupinových setkání: 265 (378 hodin)

Individuálních intervencí: 143 (110 hodin)

## SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBY PRO SENIORY A OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM – CENTRUM PRO VOLNÝ ČAS ÚSTÍ NAD ORLICÍ

V roce 2016 využilo této služby celkem 23 klientů. Z toho 9 mužů a 14 žen.

Skupinových setkání: 136 (181 hodin)

Individuálních intervencí: 129 (81 hodin)

# Personální zajištění

Pracovní týmy sociálních služeb tvoří sociální pracovníci, pracovní asistenti, vedoucí pracovníci. Na projektu spolupracovali externí lektori a dobrovolníci.

## PRACOVNÍ TÝM PARDUBICE

Mgr. Tereza Bulíčková	Sociální pracovník STD, lektor kognitivních tréninků
Mgr. Lucia Mičicová	Sociální pracovník SAS, STD (do konce října 2016)
Bc. Robert Vitek	Sociální pracovník SAS, STD (od listopadu 2016), lektor kognitivních tréninků
Dagmar Haldová	Pracovní asistent STD, lektor kognitivních tréninků
Šárka Coufalová	Pracovní asistent STD
Radka Švejcarová	Pracovní asistent STD, lektor kognitivních tréninků
Bc. Lenka Pospíšilová	Sociální pracovník programu „Podpora zaměstnávání“, lektor kognitivních tréninků (od června 2016)
Bc. Veronika Smitková	Pracovní asistent, lektor kognitivních tréninků (od června 2016)

## PRACOVNÍ TÝM ÚSTÍ NAD ORLICÍ

Mgr. Petra Krátká	Vedoucí sociální pracovník
Mgr. Klára Šubertová	Sociální pracovník SAS (do konce srpna 2016)
Bc. Petra Masarovičová	Pracovní asistent STD (do konce června 2016)
Bc. Michaela Nešpořiková	Pracovní asistent STD (od července 2016), lektor kognitivních tréninků
Bc. Irena Rösslerová	Sociální pracovník SAS (od září 2016), lektor kognitivních tréninků

## EXTERNÍ PRACOVNÍCI/LEKTOŘI/DOBROVOLNÍCI

Monika Peterková (supervizor)

### PARDUBICE

Karel Černý (lektor relaxačních technik), Mgr. Lenka Holá (lektor vzdělávací aktivity), Silva Hirková (lektor pohybové aktivity), Mgr. Milan Brož (psychoterapeut), Mgr. Tomáš Jireček (dramaterapie), Iva Sadílková (lektor pohybové aktivity), Mgr. Zdeněk Kratochvíl (Dobrovolník kurz „Zbavme se strachu z PC“) Ladislav Stránský (Dobrovolník indiv. nácvik práce na PC), Alena Hanzalová (Dobrovolník indiv. nácvik práce na PC), Hubert Janota (Dobrovolník indiv. nácvik práce na PC), PhD. Jana Čermáková (lektor AJ), Lenka Sádecká (dobrovolník shiatsu masáže), Mgr. Eva Motyčková (muzikoterapie), Silvie Hirková (lektor pohybových aktivit)

### ÚSTÍ NAD ORLICÍ

Mgr. Edita Hrdinová Keprtová (lektor Instrumentální obohacování), Bc. Jaroslava Rollerová (vedla besedu v rámci programu „Podpora zaměstnávání“), Ing. Marcela Náhlíková, Bc. Veronika Hodrová, DiS. (vedly besedu v rámci programu „Podpora zaměstnávání“), Ing. Vendula Maříková, Michaela Nešpoříková (muzikoterapie), Miluše Spíchalová (lektorka Tvořivého kurzu a Pohybových aktivit), Mgr. Tomáš Jireček, DiS. (dramaterapie), Mgr. Tomáš Poslušný (lektor počítačový kurz), pan Jaromír Křemenák (přijel dobrovolně zahrát na vánoční posezení – kytara, zpěv, známé písně i vánoční koledy), Ivanka Absolonová (dobrovolně vedla kurz Patchworku)





## CHRÁNĚNÉ PRACOVISTĚ

Jitka Maternová

Vedoucí chráněné šicí dílny Pardubice

Ilona Maršálková

Vedoucí chráněné dílny kompletace Pardubice

Mgr. Tomáš Poslušný

Vedoucí chráněné dílny kompletace Ústí nad Orlicí

Pavel Čížek

Vedoucí chráněné mobilní dílny Pardubice

## MANAGMENT, EVROPSKÉ PROJEKTY

Bc. Lukáš Hnát, Dis.

Ředitel společnosti

Eva Novotná

Finanční manažerka

Věra Čížková, Dis.

Provozní a personální manažer

Bc. Linda Bizzarriová

Vedoucí psychosociální rehabilitace, metodik

Kateřina Kyselová, Dis.

Sociální pracovník EU projekt (od prosince 2016)

## Odborné praxe, stáže

Dlouhodobě spolupracujeme se SŠ zdravotnická a sociální Ústí n.O., VOŠ Česká Třebová, VOŠ sociální práce Pardubice, Univerzita Hradec Králové – ÚSP, VOŠ a SPŠ Litomyšl.

V roce 2016 jsme umožnili odbornou praxi v naší organizaci 27 studentům.

# Projekty

V roce 2016 organizace zahájila realizaci dvou projektů s podporou evropských fondů a pokračovala v destigmatizačním projektu (Norway Grants).

## 1. „PODPORA PROFESIONALIZACE PRACOVNÍKŮ SPOLEČNOSTI CEDR PARDUBICE O.P.S.“

Projekt byl zahájen 1. 9. 2016. Cílem projektu je nejen identifikace potenciálu pracovníků a tvorba strategie jejich růstu, ale především rozvoj jejich metod práce s duševně nemocnými lidmi. Tyto metody by měly přispět k vyšší efektivitě samostatné práce sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách s jejich klienty. Projekt je konkrétně zaměřen na růst profesionalizace rehabilitačního týmu organizace v oblasti kognitivní rehabilitace. Konec projektu je naplánován na konec měsíce ledna roku 2018, kdy by měly být cíle projektu splněny. V průběhu roku 2016 proběhl v rámci projektu odborný akreditovaný vzdělávací kurz „Kognitivní rehabilitace v sociálních službách“, jehož se zúčastnilo 9 pracovníků společnosti. Mimo teoretické výuky si pracovníci na vlastní kůži vyzkoušeli některá praktická cvičení, která budou využívat při práci s klienty. V závěru kurzu prověřili pracovníci své teoretické a praktické znalosti z kurzu při práci s klienty, při níž byla také přítomna lektorka kurzu, která zastupovala roli supervizora.

## 2. Druhý projekt byl zahájen až v samotném závěru roku, a to k 1. 12. 2016. Projekt s názvem „TRH PRÁCE DOSTUPNÝ VŠEM – ROZVOJEM K ÚSPĚCHU“ má za cíl zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením jejich umístěním na trhu práce.

V rámci projektu již účastníci absolvovali profesní diagnostiku a motivační program na téma Vstup na trh práce, Komunikace, jednání a vyjednávání, Práva a povinnosti OZP v pracovněprávním vztahu a Finanční gramotnost a důchodové pojištění. V návaznosti na tento přednáškový cyklus si mohli účastníci projektu zvolit mezi třemi rekvalifikacemi: Údržba veřejné zeleně, Úklidový pracovník administrativních ploch a Šička interiérového vybavení. Po absolvování rekvalifikačního kurzu a po úspěšném složení zkoušky profesní kvalifikace nastoupí účastníci na tříměsíční tréninková pracovní místa u společnosti CEDR Pardubice o.p.s.. Po získání praxe na tréninkových pracovních místech by měli všichni účastníci nastoupit do pracovněprávního vztahu, a to buď přímo ve společnosti CEDR Pardubice o.p.s. nebo v dalších organizacích. V průběhu prosince byla realizována převážně přípravná fáze projektu, při níž započala komunikace s úřady práce ohledně náboru účastníků do projektu a jednání s poskytovateli profesní diagnostiky, lektorských služeb a samotnými realizátory rekvalifikačních kurzů.

### 3. DESTIGMATIZAČNÍ PROJEKT

I v tomto roce jsme se snažili bojovat proti stigmatizaci osob s duševním onemocněním. Díky Norským fondům se nám podařilo realizovat destigmatizační projekt „Duševně nemocných se bát nemusíme“.

Celý projekt realizovala pobočka CEDRu v Ústí nad Orlicí, která se snažila v průběhu roku pomocí besed, workshopů aspoň trochu změnit postoj a vnímání veřejnosti vůči lidem s psychickými problémy.

KLÍČOVÝMI AKTIVITAMI PROJEKTU BYLY:

#### PŘEDNÁŠKY NA ŠKOLÁCH

Cílem přednášek bylo zprostředkovat studentům pravdivé informace o lidech s duševním onemocněním atraktivní formou.

Celkem proběhlo 6 přednášek na školách v průběhu května 2015 – února 2016.

NAVŠTÍVILI JSME TYTO ŠKOLY:

SŠ zdravotnická a sociální  
Ústí nad Orlicí

Gymnázium Ústí nad Orlicí

SPŠE Pardubice

Letohradské soukromé  
gymnázium



## PŘEDNÁŠKY PRO POTENCIÁLNÍ ZAMĚSTNAVATELE

Cílem přednášek bylo seznámení HR manažerů a ostatních osob podílejících se na zaměstnávání pracovníků s duševním onemocněním a předání informací o duševních nemocech, předsudcích, které ve společnosti panují. Zaměstnavatelé se dozvěděli, jaká rizika mohou být se zaměstnáváním lidí s duševním onemocněním spojena, jaké formy podpory existují.

Celkem proběhly 2 přednášky pro zaměstnavatele v únoru 2016 v Pardubicích a Ústí nad Orlicí.

## BESEDY S ODBORNÍKY PRO ŠIROKOU VEŘEJNOST

Cílem je osvěta veřejnosti v oblasti duševního zdraví. Odstraňování a redukování negativního a poškozujícího hodnocení osob s duševním onemocněním (destigmatizace).

Celkem proběhly 2 přednášky pro veřejnost v listopadu 2016 v Ústí nad Orlicí a Pardubicích.

## BESEDA PRO VEŘEJNOST S NÁZVEM „JAK POMOCI DUŠEVNĚ NEMOCNĚMU ČLOVĚKU?“

Proběhla v únoru 2016, v Městském muzeu v České Třebové

Podpořeno 22 osob

Obsah: Může být člověk s duševním onemocněním nebezpečný? Jak mluvit s člověkem, který má duševní onemocnění? Kde hledat pomoc? Jak může pomoci rodina? Kdo pomůže rodině? Jak si může člověk s duševním onemocněním najít zaměstnání? Příklady dobré praxe. Dotazy, diskuse.

## ZÁVĚREČNÁ KONFERENCE „STIGMA DUŠEVNÍ NEMOCI V SOUČASNÉ SPOLEČNOSTI“

Proběhla 1. 3. 2016 na Krajském úřadě Pardubického kraje

Cílem byla osvěta veřejnosti, úředníků, pracovníků v sociálních službách atd. v oblasti duševního zdraví. Odstraňování a redukování negativního a poškozujícího hodnocení osob s duševním onemocněním (destigmatizace).

## ZA SPOLUPRÁCI V PROJEKTU DĚKUJEME:

MUDr. Petr Hejzlar, MUDr. David Skorunka, PhD., Ing. Dana Šťastná, Mgr. et Bc. Alena Fiedlerová, Bc. Jaroslava Rollerová, Mgr. Michal Balabán, Bc. Linda Bizzarriová, Mgr. Jakub Brdík, Česká křesťanská akademie, SKP-CENTRUM, o.p.s., Městské muzeum Česká Třebová, Gymnázium Ústí nad Orlicí, Letohradské soukromé gymnázium, o.p.s., Letohrad, SPŠE Pardubice, SŠ zdravotnická a sociální Ústí nad Orlicí.

# Chráněné zaměstnávání

Místo poskytování služby: Jana Palacha 324, Pardubice, T. G. Masaryka 115, Ústí nad Orlicí

I v roce 2016 jsme se snažili umožnit pracovní uplatnění lidem s různým zdravotním omezením.  
V průběhu roku jsme vytvářeli nová chráněná místa na těchto pracovištích.

DÍLNA KOMPLETACE PARDUBICE: 10 pracovních míst – kompletační programy dle aktuálních zakázek

DÍLNA KOMPLETACE ÚSTÍ NAD ORLICÍ: 5 pracovních míst – kompletační programy dle aktuálních zakázek

ŠÍCÍ DÍLNA: 8 pracovních míst

MOBILNÍ DÍLNA: 3 pracovní místa – program údržby zeleně a budov

ÚKLIDOVÉ A ADMINISTRATIVNÍ PRÁCE: 6 pracovních míst



NOVÉ PROSTORY  
CHRÁNĚNÉHO PRACOVIŠTĚ  
V ÚSTÍ NAD ORLICÍ



# Zpráva auditora

AV-AUDITING spol. s r. o., Tolarova 317, Pardubice 533 01  
Oprávnění Komory auditorů ČR č. 003, IČO 492 89 220  
Ověřování Komory daňových poradců a evidenci v seznamu právnických osob  
Ověřování rejstřík vedený Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl C, vložka 4404

**ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA**  
o ověření účetní závěrky a výroční zprávy za rok 2016

**Výrok auditora**

Převodí jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti CEDR Pardubice o.p.s., IČ 27547950, (dále též jen „Společnost“), sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2016, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2016 a přílohy této účetní závěrky. Měra obsahuje popis použitých postávaných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti CEDR Pardubice o.p.s. jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti CEDR Pardubice o.p.s. k 31. 12. 2016 a nákladů, výnosů a výsledků jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2016 v souladu s českými účetními předpisy.

**Základ pro výrok**

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikacími dotazy. Naše odpovědnost stanovene tímto předpis je podstatně pospeána v oduku. Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnost neztvářali a spíše jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazy informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

**Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě**

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Společnosti. Naše výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu, nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významné (materiální) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), §. zda případné neodržení uvedených požadavků bylo způsobě ovlivněno úctě chráněny na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jíž dokážeme posoudit, uvádíme, že


- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předřadem zobrazeny v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznání a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

**Odpovědnost ředitele a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku**

Ředitel Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro



sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené pochybení nebo zhybu.

Při sestavování účetní závěrky má ředitel Společnosti povinnost posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržně trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržného trvání a použít předpokladu nepřetržného trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy by zjevně zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti k tomu kompetentní orgány, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za ohled na procesem účetního vykazování ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.

**Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky**


Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou pochybením nebo zhybu a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je větší míra jistoty, než která není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku pochybení nebo chyby a považují se za významné (materiální), pokud lze na základě předpokladů, že by jednotlivé nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejich základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- identifikovat a vyhodnotit riziko významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené pochybením nebo zhybu, navrhovat a provést auditorenské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku pochybení, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené zhybu, protože součástí pochybení mohou být také dohody (koluze), falšování, úšerná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obtěžání vnitřních kontrol.
- seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorenské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli slyšichom mohli vyjádřit názor na účinnost jeho vnitřního kontrolního systému.
- posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti Společnost uvedla v příloze účetní závěrky.
- posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržného trvání při sestavení účetní závěrky a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z udělení nebo podmínky, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržně trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěrky týkající se schopnosti Společnosti nepřetržně trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržně trvat.
- vyhodnotit celkovou prezentaci, včetně a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podstatové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naši povinnosti je také informovat ředitele Společnosti a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a náslavování auditu a o významných záležitostech, které jsme v jeho průběhu učinili, včetně záležitých významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Pardubice dne 21. 6. 2017



AV-AUDITING, spol. s r. o.  
Tolarova 317  
533 01 Pardubice  
auditorské oprávnění č. 003



Ing. Anabáše Vojtěchová  
statutární auditor odpovědný  
za provádění auditu,  
auditorské oprávnění č. 0274

2

# Správní a dozorčí rada

Předseda správní rady:

Členové:

Předsedkyně dozorčí rady:

Členové:

Mgr. Jiří Pitaš  
Ing. Michael Skalický, Ph.D., MBA  
Ing. Daniela Hlavatá  
Ing. Jana Letáčková  
Ing. Vlastimil Ročeň  
Bc. Gabriela Chovancová

## Výkaz zisku a ztráty v roce 2016 (v tis. Kč)

NÁKLADY		činnost		
		hlavní	hospodářská	celkem
AI.	Spotřebované nákupy	15 016	0	15 016
AII.	Změna stavu zásob vlastní činností a aktivace	-22	0	-22
AIII.	Osobní náklady	7 385	0	7 385
	z toho odměna ředitele	168	0	168
AIV.	Daně a poplatky	10	0	10
AV.	Ostatní náklady	124	0	124
AVI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	38	0	38
AVII.	Poskytnuté příspěvky celkem	308	0	308
AVIII.	Daň z příjmu	0	0	0
	<b>NÁKLADY CELKEM</b>	<b>22 859</b>	<b>0</b>	<b>22 859</b>

VÝNOSY		činnost		
		hlavní	hospodářská	celkem
BI.	Provozní dotace	8 677	0	8 677
BII.	Přijaté příspěvky	428	0	428
BIII.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	13 767	0	13 767
BIV.	Ostatní výnosy	2	0	2
BV.	Tržby z prodeje majetku	0	0	0
	<b>VÝNOSY CELKEM</b>	<b>22 874</b>	<b>0</b>	<b>22 874</b>
C.	<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>
	Daň z příjmu	0	0	0
	<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>

## Zdroje financování v roce 2016 (v tis. Kč)

Pardubický kraj	5 920 599 Kč
Úřad práce Pardubice	2 178 680 Kč
Statutární město Pardubice	228 812 Kč
Norské fondy	182 071 Kč
ESF OP Zaměstnanost	138 433 Kč
Město Ústí nad Orlicí	28 000 Kč
Dary	427 751 Kč
Tržby za výrobky	241 696 Kč
Tržby za služby	1 150 290 Kč
Tržby za zboží	12 375 386 Kč
Jiné ostatní výnosy	2 558 Kč
<b>CELKEM</b>	<b>22 874 276 Kč</b>

# Rozvaha v roce 2016 (v tis. Kč)

AKTIVA		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
<b>DLOUHODOBÝ MAJETEK CELKEM</b>		22	109
-	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
-	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	223	323
-	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
-	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	201	214
<b>KRÁTKODOBÝ MAJETEK CELKEM</b>		5 090	5 773
-	Zásoby celkem	62	84
-	Pohledávky celkem	2 106	1 113
-	Krátkodobý finanční majetek celkem	2 479	4 004
-	Jiná aktiva celkem	443	572
<b>AKTIVA CELKEM</b>		<b>5 112</b>	<b>5 882</b>

PASIVA		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
<b>VLASTNÍ ZDROJE CELKEM</b>		1 860	1 972
Jmění celkem		6	103
Výsledek hospodaření celkem		1 854	1 869
-	Účet výsledku hospodaření	X	15
-	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	55	X
-	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	1 799	1 854
<b>CIZÍ ZDROJE CELKEM</b>		3 252	3 910
-	Rezervy celkem	0	0
-	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
-	Krátkodobé závazky celkem	2 761	3 838
-	Jiná pasiva celkem	491	72
<b>PASIVA CELKEM</b>		<b>5 112</b>	<b>5 882</b>



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



PARDUBICKÝ KRAJ



Pardubice



ÚSTÍ NAD ORLICÍ

Služby Sociálně terapeutické dílny jsou realizovány v rámci projektu  
Rozvoj sociálních služeb v Pardubickém kraji, který je financován  
z ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.



## CEDR Pardubice, o.p.s.

Organizace je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného  
Krajským soudem v Hradci Králové oddíl O, vložka 187 ze dne 23. 8. 2008

Jana Palacha 324, 530 02 Pardubice  
IČ: 27547850

pobočka Ústí nad Orlicí  
T. G. Masaryka 115, 562 01 Ústí nad Orlicí

## Poděkování

Děkujeme všem lektorům, dobrovolníkům, členům spolupracujících organizací a v neposlední řadě  
donátorům, kteří nás v r. 2016 podporovali a přispívali tak k naší činnosti.

KONZUM, OBCHODNÍ DRUŽSTVO V ÚSTÍ NAD ORLICÍ | ČESKÝ ČERVENÝ KŘÍŽ V ÚSTÍ NAD ORLICÍ | SPOLEK  
PÉČE O DUŠEVNÍ ZDRAVÍ | OBČANSKÁ PORADNA V ÚSTÍ NAD ORLICÍ | BC. JAROSLAVA ROLLEROVÁ,  
SPECIÁLNÍ PORADKYNĚ ÚŘADU PRÁCE ČR, ÚSTÍ NAD ORLICÍ | STŘEDNÍ ŠKOLA ZDRAVOTNICKÁ  
A SOCIÁLNÍ ÚSTÍ NAD ORLICÍ | PANÍ MARIE ENOCHOVÁ | ARCA CHRÁST, S.R.O. | BELLINDA ČESKÁ  
REPUBLIKA, S R.O. | DEA DEALBATA | KOALICE NEVLÁDEK PARDUBICKA | LESY ČR, S.P. | APHOTEKE,  
LIBCHAVY | ČSOB POJIŠŤOVNA, MGR. IRENA HRDLIČKOVÁ | DOPRAVNÍ PODNIK MĚSTA PARDUBIC A.S  
IREDO S R.O. | REKOLA Z.S. | JUDOKLUB PARDUBICE, Z.S. | ČESKÉ DRÁHY, A.S. | ZOOLOGICKÁ ZAHRADA  
HL. M. PRAHY | HASIČSKÝ ZÁCHRANNÝ SBOR PARDUBICKÉHO KRAJE | DOSTIHOVÝ SPOLEK A.S.  
SDH DUBANY, OBECNÍ ÚŘAD DUBANY | KINO CINESTAR PARDUBICE | LUCIE VÁCHOVÁ

[www.cedrops.cz](http://www.cedrops.cz)



Cedr Pardubice, o.p.s.